

Информация
по исполнению Стратегического плана действий (СПД)
Социального фонда Кыргызской Республики при Кабинете Министров Кыргызской Республики
по реализации Антикоррупционной политики в Кыргызской Республике на 2023-2025гг.
за 9 месяцев 2023 года

Стратегический показатель: Предотвращение коррупционных практик в деятельности Социального фонда Кыргызской Республики при Кабинете Министров Кыргызской Республики

Целевые индикаторы к 2026 году:

- повышение уровня доверия населения по отношению к уровню 2022 года;
- повышение индекса «Личное представление об уровне коррупции в государственных органах исполнительной власти и органах местного самоуправления» для Социального фонда по отношению к уровню 2022 года;

Внутренний контроль: уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции Социального фонда Кыргызской Республики, председатель, комиссия по предупреждению коррупции, правление, структурные, региональные и подведомственные подразделения, задействованные в реализации СПД

Внешний мониторинг: АДС, Государственный уполномоченный орган по предупреждению коррупции, гражданское общество, бизнес-ассоциации, получатели государственных услуг

Стратегическая цель	Антикоррупционная мера	Задачи	Действие или мероприятие	Исполнитель	Информация об исполнении
I. Предотвращение коррупционных практик в деятельности Социального фонда Кыргызской Республики посредством выявления и устранения причин коррупционных практик в курируемой сфере	1. Проведение предварительной антикоррупционной экспертизы разрабатываемых проектов НПА, управленческих и финансовых решений в сфере государственного социального страхования и действующих нормативных правовых актов в курируемой сфере	Выявление и устранение коррупциогенных норм и механизмов в НПА, управленческих и финансовых решениях	Внесение изменений в НПА, управленческие и финансовые решения, исключая коррупционные нормы и механизмы в деятельности госоргана.	Юридическое управление, региональные и подведомственные подразделения	<p>В целях минимизации коррупционных рисков учитывается, что потенциальные риски их возникновения возможны при:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработке проектов нормативных и локальных правовых актов, направленных на регулирование правоотношений в сфере государственного социального страхования; - назначении и выплате пенсий; - проведении государственных закупок; - предоставлении государственных услуг. <p>В ходе тех. обучения сотрудников Социального фонда, проведенного в формате вебинара, была проведена разъяснительная лекция об антикоррупционной экспертизе разрабатываемых проектов локальных актов, на официальном сайте Социального фонда размещено краткое руководство по проведению антикоррупционной экспертизы.</p> <p>За отчетное полугодие предварительная антикоррупционная экспертиза была проведена по 164 проектам НПА и 29 проектам локальных актов (ЦА СФ КР)</p>

	<p>2. Повышение уровня контроля за выплатой пенсий и иных выплат через почтовые отделения связи ОАО «Кыргыз почтасы» и банковские учреждения</p>	<p>Осуществление контроля за целевым использованием пенсионных средств, выявление нарушений, допущенных со стороны отделений связи ОАО «Кыргыз почтасы» и банковских учреждений при выплате пенсии и иных выплат</p>	<p>Утверждение совместного плана проверок состояния выплаты пенсии и иных выплат на отчетный год. Проведение проверки отделений связи совместно со специалистами ОАО «Кыргыз почтасы» в соответствии с утвержденным графиком, а также вне утвержденного плана при выявлении фактов нарушений</p>	<p>Региональные подразделения совместно с филиалами связи ОАО «Кыргыз почтасы», банковских учреждений</p> <p>Управление выплаты пенсий</p> <p>Управление финансового учета</p>	<p>На ежедневной основе осуществляется контроль за целевым использованием средств государственного социального страхования путем осуществления сверок по остаткам на счетах средств Социального фонда, предназначенных на выплату пенсий, пособий и иных социальных выплат и направляемых на счета в ОАО «Кыргыз Почтасы» и в финансово-кредитных учреждениях республики.</p> <p>Невыплаченные (неиспользованные по целевому назначению) получателям пенсионные средства подлежат безусловному возврату на счета Социального фонда на основании ежемесячных актов сверок с ОАО «Кыргыз Почтасы» и ФКУ.</p> <p>В целях исключения условий для проявления коррупционного риска в зоне выплаты пенсий, пособий и иных социальных выплат обязательны требования по обеспечению постоянного контроля, прозрачности деятельности, согласованности действий, в том числе с вышестоящими органами, максимальной деперсонализации услуг и соблюдения законодательства Кыргызской Республики в сфере регулирования правоотношений по государственному социальному страхованию.</p> <p>В рамках деперсонализации услуг продолжается работа по переводу максимального числа пенсионеров на получение пенсии в ФКУ республики на добровольной основе (по состоянию на 01.09.2023г. 76 % от числа всех выплат или 576 416 пенсионеров переведены в ФКУ).</p>
	<p>3. Контроль за целевым использованием средств государственного социального страхования</p>	<p>Недопущение нецелевого использования средств государственного социального страхования</p>	<p>1. Аудит деятельности Социального фонда и рассмотрение его итогов Правлением Социального фонда.</p> <p>2. Контроль и проверки деятельности ОАО «Кыргыз почтасы» на предмет соблюдения требований по обеспечению доставки и выплате средств, направляемых Социальным фондом на выплату пенсий, пособий</p>	<p>Управление внутреннего аудита</p> <p>Управление внутреннего аудита</p> <p>Управление выплаты пенсии</p>	<p>В целях предотвращения нецелевого и нерационального использования средств государственного социального страхования, возврата средств, использованных не по целевому назначению в Социальном фонде внедрена постоянно действующая служба внутреннего аудита.</p> <p>Также ежегодно проводится внешний аудит деятельности Социального фонда Счетной палатой Кыргызской Республики. Результаты проведенных аудитов рассматриваются Правлением Социального фонда, в том числе на расширенных заседаниях по итогам полугодия и года, в том числе с отражением результатов антикоррупционной деятельности Социального фонда.</p> <p>За 9 месяцев аудит проведен в 42 региональных управлениях Социального фонда Кыргызской Республики.</p>

			и иных социальных выплат		В ходе проведенного аудита в 3 квартале выявлено нарушений финансовой дисциплины на сумму 4 581 134 сома, восстановлено - 1 563 821 сом, остаток 3 017 313 сом.
			3. Контроль за целевым использованием средств государственного социального страхования финансово-кредитными учреждениями республики	Управление внутреннего аудита Управление выплаты пенсии	На регулярной ежедневной основе осуществляется контроль за целевым использованием средств государственного социального страхования путем осуществления сверок по остаткам на счетах средств Социального фонда, предназначенных на выплату пенсий, пособий и иных социальных выплат и направляемых на счета в ОАО «Кыргыз Почтасы» и в финансово-кредитных учреждениях республики. Невыплаченные (неиспользованные по целевому назначению) получателям пенсионные средства подлежат безусловному возврату на счета Социального фонда на основании ежемесячных актов сверок с ОАО «Кыргыз Почтасы» и ФКУ.
			4. Обеспечение размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с законодательством в сфере государственных закупок	Отдел материально-технического обеспечения, создаваемые комиссии по закупкам	В целях недопущения нецелевого использования средств ГСС проведение государственных закупок осуществляется исключительно в соответствии с Законом КР «О государственных закупках». Информация о проводимых конкурсах и об их результатах размещается на официальном сайте уполномоченного государственного органа в сфере государственных закупок.
Обеспечение сервисности государственных услуг, предоставляемых Социальным фондом Кыргызской Республики, путем автоматизации и форм взаимодействия с получателями услуг	Ориентация на клиента: минимизация фактора при взаимодействии сотрудников Социального фонда Кыргызской Республики и получателями услуг путем максимального обеспечения бесконтактного взаимодействия с физическими лицами при оказании услуг	Обеспечение сервисности услуг через скорость, упрощение и доступность взаимодействия, исключения субъективности при взаимодействии, бесконтактность, дистанционность взаимодействия; автоматизированная выплата пенсий и пособий	1. Завершение автоматизации рабочего процесса по выплате пенсий, пособий и иных социальных выплат	Управление цифрового развития, Управление выплаты пенсии, региональные подразделения	В целях обеспечения сервисности (упрощенности, доступности, оперативности, удаленности и бесконтактности) в предоставлении государственных услуг населению и юридическим лицам Социальным фондом в 2009 году был запущен процесс по переходу на полную автоматизацию бизнес-процессов государственного социального страхования. В результате проводимой работе по цифровизации услуг в настоящее время назначение, перерасчет и выплата пенсий осуществляется в автоматизированном режиме. В связи с автоматизацией бизнес-процессов и внесением соответствующих изменений в НПА порядок назначения и выплаты пенсии в настоящее время значительно упрощен и не требует обязательного физического присутствия заявителей. Переход на выплату пенсии в автоматизированном режиме по всей республике находится на стадии завершения.
			2. Обеспечение предоставления электронных услуг Социального фонда в СМЭВ «Түндүк»	Управление цифрового развития совместно со структурными подразделениями ЦА СФ КР	Снижение коррупционных факторов и рисков стало возможным за счет обеспечения удаленного доступа к государственным услугам, внедрения бесконтактного и удаленного взаимодействия с физическими и юридическими лицами, в том числе посредством СМЭВ «Түндүк» доступно получение следующей информации: - о получателе пенсии;

		улучшение и повышение эффективности автоматизации рабочих процессов Социального фонда, направленных на обеспечение бесконтактного рутинного взаимодействия с физическими и юридическими лицами			<ul style="list-style-type: none"> - о застрахованности в системе ОМС; - о периодах работы застрахованного лица; - о плательщике страховых взносов; - о статистике по пенсионерам; - о количестве застрахованных лиц; - о начислениях страховых взносов; - о назначенной пенсии; - о выплаченной пенсии; - о страховых отчислениях, пенсии и пенсионных накоплениях для юридических лиц. <p>Доступен сервис «Личный кабинет застрахованного лица» в СМЭВ «Гундук» и на ведомственном сайте Социального фонда.</p>
			3. Обеспечение функционирования электронных услуг Социального фонда на ведомственном сайте	Управление цифрового развития совместно со структурными подразделениями ЦА СФ КР, Учреждением «ГНПФ при СФ КР»	<p>Также доступно получение на ведомственном сайте следующих услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> - калькулятор пенсии; --онлайн регистрация участия в депозитных аукционах; - подача заявлений, обращений и жалоб; - онлайн сервис «Call-центр»; - «Личный кабинет застрахованного лица»
			<ul style="list-style-type: none"> - калькулятор пенсии для предварительного, примерного расчета будущей пенсии; - депозитные аукционы--онлайн регистрация участников; - обращения и жалобы; - онлайн сервис «Call-центр» на короткий номер 1202; -электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица» 		
			4. Интеграция в рабочий процесс на местах технологий для удаленного доступа к услугам	Региональные подразделения, Управление цифрового развития	В настоящее время все региональные управления оснащены необходимой IT-инфраструктурой и компьютерной оргтехникой. На регулярной основе осуществляется их модернизация и техническая поддержка. Все региональные подразделения обеспечены квалифицированными IT-специалистами, решающими задачи интеграции на местах.
		5. Интеграция баз данных Социального фонда и министерств и ведомств, являющихся держателями массивов данных, для	Управление персонифицированного учета	В целях интеграции баз данных Социального фонда Кыргызской Республики с базами данных министерств и ведомств, заключены соответствующие технические соглашения со всеми министерствами и ведомствами, являющимися держателями массивов данных для целей государственного социального страхования.	

			целей государственного социального страхования		Социальный фонд, в свою очередь, предоставляет информацию из информационной системы Социального фонда, в том числе при взаимодействии через СМЭВ «Тундук», на основе заключенных соглашений и с соблюдением Закона Кыргызской Республики «Об информации персонального характера» всем ФКУ республики.
			6. Увеличение доли выплат через ФКУ	Управление выплаты пенсии, региональные подразделения	Продолжается работа по переводу максимального числа пенсионеров на получение пенсии в ФКУ республики на добровольной основе. По состоянию на 1 сентября 2023 года 76 % от числа всех выплат или 576 416 пенсионеров переведены в ФКУ
			7. Проведение работ с министерствами и ведомствами по безвозмездному обмену информацией в целях сокращения количества требуемых от заявителей документов для назначения и перерасчета пенсии	Управление назначения и перерасчета пенсии, региональные подразделения	В рамках проводимой реформы пенсионной системы учтена необходимость максимальной деперсонализации услуг путем упрощения порядка назначения и перерасчета пенсий. Автоматизация процесса назначения и перерасчета пенсий внедрена и постоянно совершенствуется. Физическое присутствие заявителей за назначением, перерасчетом и выплатой пенсии в настоящее время сведено к минимуму или совсем не требуется. Упрощение порядка назначения пенсий достигнуто путем исключения запросов у заявителей некоторых документов и сведений для назначения пенсии, предложен альтернативный вариант исчисления первой страховой части пенсии, а также за счет перехода на обмен информацией с министерствами и ведомствами.
Обеспечение функционирования системы работы с кадрами, позволяющей осуществлять качественный подбор кадров и не допускать к работе лиц, имеющих сомнительные морально-этические	Использование кадрового фильтра: подбор кадров, исключая прием на работу лиц, внесенных в реестр освобожденных от должности по отрицательным основаниям, имеющих сомнительные морально-этические нормы поведения, уличенных в коррупции, снижение коррупционной	Использование антикоррупционных технологий в кадровой работе: - опубликование объявлений о наборе на вакантные должности; - проверка компетентности претендентов на вакантные должности в ходе конкурсного отбора; - перевод и перемещение; - оценка деятельности; - ведение кадрового резерва и др.	1. Усиление работы по подбору кандидатов для приема на вакантные должности на конкурсной основе	Отдел по работе с человеческими ресурсами, подведомственные и региональные подразделения	Подбор кадров на вакантные должности осуществляется путем замещения вакансий на конкурсной основе в соответствии с Положением «О подборе кандидатов для приема на вакантные должности Социального фонда Кыргызской Республики», утвержденным постановлением Правления Социального фонда от 20 апреля 2015 года № 52. Подбор кандидатов для замещения вакантных должностей проводится комиссией, созданной приказом Председателя Социального фонда Кыргызской Республики. Предусмотрен недопуск кандидатов на замещение вакансий и отстранение работников; в случае выявления коррупционности на основе мониторинга, действий или сведений правоохранительных органов. Объявления о проведении конкурсов размещаются на сайте Социального фонда. В целях предупреждения возникновения коррупционных связей в Социальном фонде внедрена практика проведения кадровых переводов и перемещений с соблюдением
			2. Проведение кадровых переводов (ротаций) в целях предупреждения возникновения коррупционных связей	Отдел по работе с человеческими ресурсами, подведомственные и региональные подразделения	
			3. Ведение кадрового резерва в системе СФ КР	Отдел по работе с человеческими ресурсами	

нормы поведения	мотивации сотрудников через улучшение условий оплаты труда				<p>требований Трудового кодекса Кыргызской Республики и в соответствии с Положением о порядке перевода и перемещения административно-управленческого персонала Социального фонда Кыргызской Республики, утвержденным постановлением Правления от 20.04.2015г. № 53.</p> <p>За отчетный период проведено 6 конкурсов на замещение вакантных должностей, осуществлено 28 назначений и 75 переводов.</p> <p>В системе Социального фонда внедрен резерв кадров, формируемый в соответствии с Положением «О порядке формирования и функционирования внутреннего резерва кадров Социального фонда Кыргызской Республики», утвержденным постановлением Правления Социального фонда Кыргызской Республики от 20.02.2010г. №2.</p>
		4. Ведение единого реестра сотрудников Социального фонда КР, освобожденных от должности по отрицательным мотивам	Отдел по работе с человеческими ресурсами	Учет сотрудников Социального фонда, освобожденных от должности по отрицательным основаниям, ведется в соответствии с Порядком формирования реестра сотрудников Социального фонда Кыргызской Республики, освобожденных от должности по отрицательным основаниям, утвержденным постановлением Правления Социального фонда от 28.05.2018г. № 45. В текущем периоде 2023 года сотрудников, освобожденных от должности по отрицательным основаниям, в реестре не зарегистрировано	
		5. Обеспечение соблюдения этических норм поведения, корпоративной культуры	Отдел по работе с человеческими ресурсами, подведомственные и региональные подразделения, комиссии по этике	<p>В Социальном фонде внедрены этические стандарты поведения сотрудников, созданы комиссии по этике в ЦА и региональных подразделениях.</p> <p>На ведомственном сайте размещены рекомендации по антикоррупционному поведению сотрудников Социального фонда</p>	
		6. Отстранение от занимаемых должностей лиц, уличенных в коррупции (на основании решений суда и/или действий правоохранительных органов)	Отдел по работе с человеческими ресурсами, Юридическое управление	В отчетном периоде фактов не имеется	

			7. Улучшение условий оплаты труда	Отдел планирования и учета административных расходов, Бюджетное управление	Проект НПА, направленный на повышение уровня заработной платы в Социальном фонде, принят Кабинетом Министров Кыргызской Республики 2 мая 2023 года
Обеспечение транспарентности (прозрачности) деятельности Социального фонда Кыргызской Республики	Открытость, прозрачность деятельности Социального фонда Кыргызской Республики в целях создания условий для контроля и участия в управлении стейкхолдеров (государство, наниматели, профсоюзы, общественные объединения и организации, представляющие интересы граждан в части пенсионного обеспечения и здравоохранения).	Функционирование системы государственного социального страхования в условиях, позволяющих обеспечить прозрачность деятельности страховщика и доступ к самоуправлению системой (корпоративное управление)	1. Обеспечение корпоративного управления системой государственного социального страхования	Наблюдательный совет по управлению государственным социальным страхованием, Социальный фонд Кыргызской Республики, стейкхолдеры	<p>В соответствии с Законом Кыргызской Республики «О государственном социальном страховании» органом самоуправления государственным социальным страхованием является Наблюдательный совет по управлению государственным социальным страхованием, формируемый по принципу равноправного участия каждой стороны, представляющей свои интересы в системе социального страхования (государство, наниматели, профсоюзы, общественные объединения и организации, представляющие интересы граждан в части пенсионного обеспечения и здравоохранения).</p> <p>Наблюдательный совет по управлению государственным социальным страхованием осуществляет разработку согласованной политики социального страхования, а также финансовый и правовой аудит участников системы социального страхования; координирует работу по подготовке нормативной правовой базы; готовит предложения по тарифам взносов и бюджету государственного социального страхования. Функции входящих и Наблюдательный совет по управлению государственным социальным страхованием участников системы определяются их ролью в государственном социальном страховании.</p> <p>В соответствии с Положением о Наблюдательном совете по управлению государственным социальным страхованием, утвержденным постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 15 ноября 2021 года № 254, принимаемые Советом решения и рекомендации являются обязательными для исполнения всеми участниками системы государственного социального страхования. Заседания Совета проводятся по мере необходимости не реже четырех раз в год.</p> <p>В соответствии с Законом Кыргызской Республики «О государственном социальном страховании» для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий и компенсаций по государственному</p>

					<p>социальному страхованию страхователем создается комиссия по социальному страхованию из представителей работодателя, профсоюзного комитета и трудового коллектива или избирается уполномоченный по социальному страхованию. Комиссия или уполномоченный по социальному страхованию также рассматривает споры между застрахованными лицами и страхователями.</p> <p>Общественный контроль за реализацией прав застрахованных лиц на обеспечение пособиями и компенсациями по государственному социальному страхованию осуществляют профессиональные союзы, либо специально уполномоченные застрахованными лицами представительные органы.</p>
			<p>2. Проведение мероприятий по освещению деятельности Социального фонда через СМИ, круглые столы, проведение разъяснительной работы среди населения, опубликование информации об основаниях увольнения сотрудников Социального фонда, уличенных в коррупционных преступлениях</p>	<p>Пресс-служба, структурные, подведомственные и региональные подразделения, УВПК</p>	<p>На ведомственном сайте Социального фонда размещена информация о деятельности, итогах проводимых работ, об изменениях в законодательстве, проводимых мероприятиях, итогах деятельности, информация разъяснительного характера и др.</p> <p>На базе Учебного центра регулярно проводятся информационно-разъяснительные мероприятия по повышению грамотности и информированности в сфере пенсионного обеспечения и государственного социального страхования.</p> <p>Информация обо всех проведенных тренингах, обучении и семинарах размещается на ведомственном сайте.</p> <p>За 9 месяцев 2023 года в Соцфонд поступило 16904 обращений, в том числе:</p> <p>Письменные и устные обращения – 1105; прием граждан руководством – 109; телефон доверия – 4619; электронные обращения – 114; в call-центр – 11071.</p> <p>На все поступившие вопросы предоставляются подробные разъяснения на кыргызском и русском языках по вопросам государственного социального страхования и пенсионного обеспечения.</p> <p>Централизованно изготовлены и переданы во все региональные органы плакаты с рекомендациями по антикоррупционному поведению сотрудников Социального фонда и Антикоррупционной декларацией.</p>
			<p>3. Обеспечение доступа к информации, находящейся в ведении Социального фонда, для граждан и</p>	<p>Структурные, подведомственные и региональные подразделения</p>	<p>В соответствии с Единым реестром (Перечнем) государственных услуг, оказываемых государственными органами, их структурными подразделениями и подведомственными учреждениями, утвержденным постановлением Правительства</p>

			<p>организаций в соответствии с законодательством в сфере доступа к информации, защиты конфиденциальной информации и информации персонального характера</p>		<p>Кыргызской Республики «Об утверждении Единого реестра (перечня) государственных услуг, оказываемых государственными органами, их структурными подразделениями и подведомственными учреждениями» от 10 февраля 2012 года № 85, Социальным фондом осуществляются услуги по предоставлению сведений и информации, держателем которых он является. В соответствии с Законом Кыргызской Республики «О персонифицированном (индивидуальном) учете граждан Кыргызской Республики для целей обязательного государственного социального страхования» сведения, содержащиеся на личном страховом счете граждан, являются конфиденциальными. Предоставление таких сведений осуществляется с соблюдением режима конфиденциальности и Закона Кыргызской Республики «Об информации персонального характера»</p>
			<p>4. Внесение на рассмотрение Наблюдательного совета по управлению государственным социальным страхованием и обеспечение широкого и открытого доступа для общественного обсуждения к проектам НПА, разрабатываемым Социальным фондом Кыргызской Республики</p>	<p>Структурные подразделения, ответственные за разработку проектов НПА, Правление</p>	<p>На постоянной основе на ведомственном сайте Социального фонда для общественного обсуждения, в целях обеспечения прозрачности деятельности Социального фонда размещаются проекты НПА, направленные на регулирование правоотношений в системе государственного социального страхования и определяющие ее политику.</p>
<p>Мониторинг коррупционности</p>	<p>Систематичность реализации антикоррупционных мероприятий, анализ коррупционных рисков, инвентаризация антикоррупционных мероприятий, реакция на коррупционные</p>	<p>Выявление и предотвращение коррупционных рисков</p>	<p>1. Контроль за исполнением антикоррупционных плановых мероприятий</p>	<p>Председатель Социального фонда Кыргызской Республики, УВПК, начальники структурных, подведомственных и региональных подразделений</p>	<p>На регулярной (ежеквартальной) основе структурные и региональные управления, ответственные за реализацию антикоррупционных мероприятий, представляют отчеты о проделанной работе и выполненных мероприятиях</p>

проявления и их предотвращение	2. Анализ рабочих процессов (процедур) для выявления коррупциогенных зон и исключения коррупционных рисков	Ответственные структурные, подведомственные и региональные подразделения УВПК, Комиссия по предупреждению коррупции	Мониторинг и анализ рабочих процессов (процедур) для выявления коррупциогенных зон и исключения коррупционных рисков осуществляется на постоянной основе в ходе исполнения функциональных обязанностей всех ответственных и должностных лиц При наличии возможностей помещения РУСФ обустраиваются по типу «open space», установлено видеонаблюдение, установлены ящики для приема заявлений от граждан, установлены антикоррупционные агитационные материалы с указанием реквизитов для обратной связи.
	3. Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в системе Социального фонда	Комиссия по предупреждению коррупции, региональные подразделения, УВПК, Управление по работе с общественностью	За отчетный период обращений, содержащих сведения о коррупции в системе Социального фонда, не поступало
	4. Передача материалов по фактам, содержащим признаки коррупционных преступлений, в правоохранительные органы	Комиссия по предупреждению коррупции, региональные подразделения, Председатель Социального фонда Кыргызской Республики, УВПК, юридическое управление, отдел по работе с человеческими ресурсами	Факты не имелись

Список сокращений:
СФ КР – Социальный фонд Кыргызской Республики
ГСС – государственное социальное страхование
ЦА – центральный аппарат
ФКУ – финансово-кредитные учреждения
НПА – нормативные правовые акты
ГНПФ – Государственный накопительный пенсионный фонд
ГНС – Государственная налоговая служба
ГСИН – Государственная служба исполнения наказаний
МЮ – Министерство юстиции
ОМС – Обязательное медицинское страхование
СМЭВ – Система межведомственного электронного взаимодействия